

令和 7 年 度
事 業 報 告 書 (案)

第 7 期

自 令和 7 年 4 月 1 日
至 令和 8 年 3 月 31 日

社会福祉法人秀京会
鹿児島県枕崎市宮田町 181 番地

【1】法人の概要

- 1.法人名 社会福祉法人 秀京会
- 2.法人設立年月日 平成 31 年 4 月 1 日
- 3.代表者職名 理事長 鮫島秀弥
- 4.所在地 鹿児島県枕崎市宮田町 181 番地
- 5.電話番号・FAX 番号 電話：0993-78-3110 FAX：0993-78-3130

【2】沿革

- 平成 31 年 3 月 20 日 社会福祉法人 七福神 認可
平成 31 年 4 月 1 日 社会福祉法人 七福神 設立
令和 2 年 7 月 1 日 社会福祉法人 秀京会に法人名の変更
令和 3 年 2 月 1 日 特別養護老人ホーム 恵比須の開設

【3】法人の事業

- 1.第一種社会福祉事業
特別養護老人ホームの経営
- 2.第二種社会福祉事業
老人短期入所事業の経営

【4】理念

私たちは、
安心・安全・確実なサービスを提供します。
地域での暮らしに貢献します。
職員の生活向上と職員の幸福をはかります。

【5】事業報告概要

1.法人本部

- ・サービスの品質向上、ならびに入居者満足度の向上

令和 3 年度および令和 6 年度に発生した虐待事案を踏まえ、再発防止に向けて、委員会活動や職員研修に加え、各種会議や職員面談を実施し、組織体制の安定化に取り組みました。

また、入居者確保に向けて、営業推進会議を立ち上げ、定期開催によりホームページの充実、インスタグラムの開設、医療機関や介護事業所への営業活動等を実施しました。その結果、ウエルフェア九州病院や他事業所からの紹介により、入居者を着実に確保することができました。さらに、経管栄養の方の受け入れや、ショートステイ利用者の受け入れを行い、入居者の受入れの体制を広げることもできました。

サービスの向上においては、えびすまつりの開催、居室での面会対応、ボランティアの定期的な受け入れ、入居者の買い物支援などに取り組みました。加えて、施設内における看取りを2名実施し、ご家族の満足度向上および職員のやりがいにもつなげることができました。

・コンプライアンス（法令等遵守）の徹底

令和6年度における運営指導および指導監査、ならびに虐待事案の発生を踏まえ、法令遵守体制の強化を重要課題として位置付け、継続的な改善に取り組んでまいりました。

令和7年度においては、行政による運営指導および指導監査は実施されませんでした。県主催の集団指導を受講し、自己点検の実施や運営基準・人員基準の確認、加算要件の確認等を実施しました。

また、職員および新入職員に対して、法令・倫理、虐待防止、身体拘束適正化、事故防止等に関する研修を定期的の実施し、コンプライアンス意識の向上と法令遵守の徹底を図りました。

・コーポレートガバナンス（組織統治）の確立

令和6年度はユニットリーダー不在の期間がありましたが、後半には配置体制が整い、令和7年度においても継続的な組織体制を維持することができました。

また、理事長・施設管理者等を含むユニットリーダー会議および各部門代表者で構成される運営会議を継続して開催し、施設全体の組織体制の整備は次第に進んできています。一方で、理念や目標達成に向けた施設全体としての取り組みが不十分であるなど、依然として課題も残されています。

今後は、組織内の職責をさらに明確化するとともに、中間管理職の育成を充実させることにより、コーポレートガバナンス（組織統治）の一層の強化に取り組む必要があります。

・トータルな人材マネジメントの推進

令和7年度においても人材不足の状況は継続しており、介護職員のみならず、その他の専門職についても不足が見られました。そのため、人員基準を維持するために、求人活動に多くの労力を要するとともに、人材紹介会社への費用も発生しました。

一方で、4月には初めて高校新卒者の入職があり、新入職員教育プログラムを作成するなど、教育体制の基盤づくりに着手することができました。また、外部研修の機会を設けるとともに、実習生指導を職員間で分担して担当することにより、自らの技術や知識を高める機会となり、職員育成にも徐々につながってきていると考えられます。

さらに、職場環境の改善や職員面談によるサポート体制の強化にも取り組みましたが、十分な人材マネジメント体制の構築には至りませんでした。

・原価意識の徹底と収益体制の拡充

令和7年度の入居稼働率は75.9%、年間平均入居者数は29.5名となり、目標である37.0名を達成することはできませんでした。しかしながら、下半期以降は入居者数が徐々に増加し、令和8年3月には37名に到達いたしました。その結果、事業活動資金収支差額についても、初めてプラスを計上することができました。

一方、支出面においては、光熱費の上昇や物価高騰の影響を受け、適切な温度管理や消耗品購入の見直し等により経費削減に努めましたが、資金調達が困難な状況となり、借入れを余儀なくされました。収益はマイナス計上となり、過去最低水準の減収減益となりました。

2.特別養護老人ホーム恵比須

法人本部の概要報告に準ずる。

3.新規事業

なし

4.役員等の状況（令和8年3月31日）

構成

評議員 7名 赤木正勝、市田芳一、加藤洋、神園幸介、國見聡宏、阿久根一信、
有園亜美

理事 6名 鮫島秀弥、鮫島京子、高橋雷太、渡邊章寛、森岡久晴、前田美恵子

監事 2名 岩元耕兒、上木原充

5.就任・退任役員等

（1）就任（重任）役員

理事 6名 鮫島秀弥、鮫島京子、高橋雷太、渡邊章寛、森岡久晴、前田美恵子

監事 2名 岩元耕兒、上木原充 （令和7年6月18日評議員会）

（2）退任役員

理事 1名 小脇正志（令和7年8月20日評議員会）

（3）就任（重任）評議員

評議員 7名 赤木正勝、市田芳一、加藤洋、神園幸介、國見聡宏、阿久根一信、
有園亜美 （令和7年5月28日評議員選任解任委員会）

（4）退任評議員

なし

6.令和7年度評議員会開催状況

開催年月日 出席人数	議 案
令和7年6月18日 評議員 5名 監事 2名	①令和6年度事業報告書についての承認 ②令和6年度決算及び監査報告についての承認 ③理事及び監事の選任（案）について
令和7年8月20日 評議員 6名 監事 2名	①役員の解任について

7.令和7年度理事会開催状況

開催年月日 出席人数	議 案
令和7年5月28日 理事 7名 監事 2名	①令和6年度事業報告書についての承認 ②令和6年度決算及び監査報告についての承認 ③次期理事、監事、評議員候補者の推薦(案)について ④評議員会の招集について
令和7年6月18日 理事 7名 監事 2名	①理事長の選任について ②評議員選任・解任委員会の外部委員の選任について
令和7年7月29日 理事 7名 監事 2名	①役員の解任について ②評議員会の招集について
令和8年3月17日 理事 5名 監事 2名	①令和7年度補正予算の承認について ②令和8年度事業計画及び収支予算の承認について ③令和8年度借入金額の最高限度額の承認について

8.監事監査実施状況

開催年月日 出席人数	議 案
令和7年5月13日 監事 1名	①令和6年度事業報告書等の監査 ②令和6年度計算関係書類及び財産目録の監査
令和7年5月15日 監事 1名	①令和6年度事業報告書等の監査 ②令和6年度計算関係書類及び財産目録の監査

9.評議員選任解任委員会開催状況

開催年月日 出席人数	議 案
令和7年5月28日 委員 4名	①評議員の選任・辞任について

10.法人借入金償還状況 ※元金のみ

(単位：円)

借入先	当初借入額	償還済額	(内当期額)	借入残高	備 考
鹿児島銀行	580,000,000	76,570,000	26,195,000	503,430,000	令和3年2月1日
鮫島秀弥	500,000	500,000	0	0	平成31年2月6日
鮫島秀弥	4,500,000	4,500,000	0	0	令和1年7月25日
鮫島秀弥	13,986,000	5,500,000	0	8,486,000	令和2年1月15日
鮫島秀弥	2,000,000	2,000,000	0	0	令和2年7月31日
鮫島秀弥	3,781,050	1,323,426	0	2,457,624	令和2年12月29日
鮫島秀弥	86,590	86,590	0	0	令和2年12月29日
鮫島秀弥	10,000,000	2,583,363	0	7,416,637	令和3年2月1日
鮫島秀弥	10,000,000	0	0	10,000,000	令和7年6月26日
鹿児島銀行	6,000,000	0	0	6,000,000	令和7年12月24日
合 計	630,853,640	93,063,379	26,195,000	537,790,261	

11.職員人事異動状況（令和7年度）

採用 9名（内3名は人材紹介会社から有期雇用にて採用）

退職 10名（内3名は人材紹介会社任期満了退職）

12.職員配置状況（令和8年3月31日現在）

特別養護老人ホーム恵比須

	職 員	非常勤職員	嘱託職員	派遣職員	合 計
男 性	7名	6名	0名	0名	13名
女 性	14名	7名	2名	0名	23名
合 計	21名	13名	2名	0名	36名

(資格内訳)

	医師	看護師	准看護師	社会福祉士	介護福祉士	介護支援 専門員	作業療法士	管理栄養士	調理師
男性	2名	2名	0名	0名	6名	0名	0名	1名	0名
女性	0名	1名	1名	1名	8名	1名	1名	0名	3名
合計	2名	3名	1名	1名	14名	1名	1名	1名	3名

13.施設入居者状況（定員及び現員及び稼働率）（令和8年3月31日）

特別養護老人ホーム恵比須

定 員	現 員	内要介1	内要介2	内要介3	内要介4	内要介5	平均介護度	稼働率
40名	37名	0名	3名	9名	15名	10名	3.8	92.5%

※入院療養者 2名

（介護度内訳）

	介護度1	介護度2	介護度3	介護度4	介護度5	合 計
男 性	0名	0名	2名	3名	2名	7名
女 性	0名	3名	7名	12名	8名	30名

14.施設入居者状況（平均入居者数及び平均要介護度）

平均入居者数（入院療養者を除く）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
26.3	28.3	29.2	28.9	28.9	27.4	28.2	28.6	29.2	31.6	32.9	34.7	29.5

平均要介護度（入院療養者を除く）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
4.0	4.1	4.1	4.2	4.1	4.1	4.0	4.1	4.1	3.9	3.9	3.8	4.0

15.短期入居者生活介護（ショート）利用者状況（年間利用者数及び利用者要介護度）

年間利用者数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
—	—	—	—	—	1名	1名	0	0	0	2名	0	4名

（利用者要介護度内訳）

	介護度1	介護度2	介護度3	介護度4	介護度5	合 計
男 性	0名	1名	0名	0名	0名	1名
女 性	0名	0名	1名	0名	2名	3名

16.補助金による助成物件

なし

17.施設長人事

なし

18.年間行事

月	内 容	月	内 容
4 月	誕生日会 えびすまつり 調理レク	10 月	誕生日会 太鼓踊り
5 月	調理レク 喫茶（全体）	11 月	調理レク
6 月	調理レク 生け花教室（全体） 全体レク（介護実習生主催） 誕生日会	12 月	調理レク ドライブ クリスマス喫茶（全体）
7 月	七夕会 ドライブ 調理レク	1 月	ぜんざい会
8 月	すいか割り そうめん流し	2 月	節分会（全体） 調理レク
9 月	敬老会（全体） 調理レク つばき誕生日会	3 月	調理レク ひなまつり会 誕生日会

19.職員会議・委員会等

月	内 容	月	内 容
4 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 感染症予防対策委員会 褥瘡予防対策委員会	10 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 感染症予防対策委員会 褥瘡予防対策委員会
5 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 事故防止検討委員会 生産性向上委員会 給食会議 安全衛生委員会	11 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 事故防止検討委員会 生産性向上委員会 身体拘束廃止・虐待防止適正化委員会 安全委衛生委員会 給食会議
6 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 身体拘束廃止・虐待防止適正化委員会 防災委員会	12 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 事故防止検討委員会 生産性向上委員会 身体拘束廃止・虐待防止適正化委員会
7 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 感染症予防対策委員会 褥瘡予防対策委員会	1 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 感染症予防対策委員会 褥瘡予防対策委員会 防災委員会
8 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 事故防止検討委員会 生産性向上委員会 感染症予防対策委員会 褥瘡予防対策委員会 給食会議	2 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 事故防止検討委員会 生産性向上委員会 褥瘡予防対策委員会
9 月	職員会議 ユニット会議 身体拘束廃止・虐待防止適正化委員会	3 月	運営会議 職員会議 ユニット会議・リーダー会議 身体拘束廃止・虐待防止適正化委員会

20.職員研修等 ※（内）・・・施設内研修

月	内 容	月	内 容
4 月	・新入職員研修（内） ・口腔衛生ケア研修（内）	10 月	・認知症～認知症は病名ではない（内） ・認知症ケア研修会 ・実践力アップ研修会 ・生産性向上フォローアップセミナー②
5 月	・ユニットケアについて（内）	11 月	・介護 BCP の理解（内） ・ユニットリーダー実地研修
6 月	・高齢者医療緊急時対応研修（内） ・事故防止検討委員会 ・食中毒	12 月	・BCP 研修：ガウンテクニック（内）
7 月	・対人援助研修会 ・権利擁護推進員（講師）養成研修 ・BCP 研修：非常食・備品等（内） ・褥瘡予防研修（内）	1 月	・介護職員に必要な案知識～日々の褥瘡予防（内） ・スキルアップ研修会 ・業務改善研修会 ・口腔衛生研修（外部講師） ・生産性向上研修：介護ソフト操作説明（内）
8 月	・医療的ケア研修会 ・生産性向上フォローアップセミナー①	2 月	・プライバシー保護・個人情報の取り扱いの理解（内） ・不適切ケアと虐待（内）
9 月	・介護現場で必要な倫理と法令順守の理解（内） ・高齢者虐待の種類と内容（内） ・認知症介護基礎研修	3 月	・ユニットリーダー実地研修 ・カスタマーハラスメント研修（内）

21.防災関係

防災計画に基づき、入居者の安全確保に努めるとともに、法令及び県の基準に基づき救急事態に備えて、以下の通り訓練を入居者・職員が合同で実施しました。

- ・消防用設備等（特殊消防用設備等）点検 令和 7 年 4 月 22 日
- ・消火、通報、避難訓練（夜間想定） 令和 7 年 7 月 29 日
- ・枕崎消防署 立入検査 令和 7 年 8 月 30 日
- ・消防用設備等（特殊消防用設備等）総合点検 令和 7 年 10 月 30 日
- ・消火、通報、避難訓練（昼間想定） 令和 8 年 2 月 26 日

BCP 研修・訓練

- ・BCP 自然災害研修 令和 7 年 7 月 17 日 実施
- ・BCP 感染症研修 令和 7 年 11 月 1 日～11 月 30 日 実施
- ・自然災害訓練 令和 7 年 7 月 29 日 実施
- ・感染症訓練 令和 7 年 12 月 1 日～12 月 31 日 実施

22.その他 令和 7 年度介護保険施設等集団指導を受講 令和 7 年 11 月 10 日